



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ПЕРМСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

25.01.2022

№ 34-01-02-38

Об утверждении критериев отнесения медицинских работников (врачей, фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов) к категории медицинских работников, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек Пермского края

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 г. № 1640 " Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие здравоохранения" (в редакции от 24.12.2021 г.) и постановлением Правительства Пермского края от 10.05.2018 г. № 249-п "Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек на территории Пермского края" (в редакции от 30.12.2020 г.), в целях обеспечения равноправной доступности единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые критерии отнесения медицинских работников (врачей, фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов) к категории медицинских работников, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо



рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек Пермского края.

2. Приказ Министерства здравоохранения Пермского от 21.02.2020 г. № СЭД-34-01-05-108 "Об утверждении критериев отнесения врачей и фельдшеров к категории медицинских работников, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек Пермского края" признать утратившим силу.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника отдела формирования, мониторинга и анализа мероприятий по работе с кадрами в отрасли здравоохранения Ощепкова Д.Б.

Министр



А.В. Крутень

Критерии отнесения медицинских работников (врачей, фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов) к категории медицинских работников, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек Пермского края.

1. Критерием отнесения медицинских работников (врачей, фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов) к категории медицинских работников, прибывших на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек Пермского края является:

1.1. прибытие медицинских работников (врачей, фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек по окончании обучения в образовательных организациях высшего образования для врачей и/или среднего профессионального образования для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, и трудоустройство в государственные учреждения здравоохранения Пермского края (далее – учреждения здравоохранения) на должности медицинских работников, включенные в утвержденный приказом Министерства здравоохранения Пермского края перечень вакантных должностей медицинских работников в государственных учреждениях здравоохранения Пермского края и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (далее – программный реестр должностей).

2. Критериями отнесения медицинских работников (врачей, фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов) к категории медицинских работников, переехавших на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек Пермского края являются:

2.1. переезд медицинских работников (врачей, фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов) на работу в другие населенные пункты, относящиеся к сельским населенным пунктам, либо рабочим поселкам, либо поселкам городского типа, либо городам с населением до 50 тыс. человек, и трудоустройство в учреждения

здравоохранения на должности медицинских работников, включенные в программный реестр должностей, в том числе без перемены места жительства;

2.2. переезд медицинских работников (врачей, фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов) на работу в другие населенные пункты, относящиеся к сельским населенным пунктам, либо рабочим поселкам, либо поселкам городского типа, либо городам с населением до 50 тыс. человек, и трудоустройство по основному месту работы на должности медицинских работников, включенные в программный реестр должностей, в учреждения здравоохранения, в которых медицинские работники осуществляют (осуществляли) трудовую деятельность на условиях внешнего совместительства;

2.3. переезд медицинских работников (врачей, фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов) на работу в другие населенные пункты, относящиеся к сельским населенным пунктам, либо рабочим поселкам, либо поселкам городского типа, либо городам с населением до 50 тыс. человек, и трудоустройство на должности медицинских работников, включенные в программный реестр должностей, в учреждения здравоохранения, в которых медицинские работники осуществляли трудовую деятельность ранее (независимо от занимаемой должности), при условии продолжительности срока с даты увольнения до даты трудоустройства в учреждение здравоохранения вновь не менее 2 (двух) лет;

2.4. переезд медицинских работников (врачей, фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов) на работу в другие населенные пункты, относящиеся к сельским населенным пунктам, либо рабочим поселкам, либо поселкам городского типа, либо городам с населением до 50 тыс. человек, и перевод на должности медицинских работников, включенные в программный реестр должностей, в структурные подразделения учреждений здравоохранения, в которых медицинские работники осуществляют трудовую деятельность по трудовому договору, за исключением случаев:

1) перевода врача из одного структурного подразделения учреждения здравоохранения (далее – первое структурное подразделение) в другое структурное подразделение этого же учреждения здравоохранения, если в результате этого перевода укомплектованность врачебными кадрами в первом структурном подразделении составит менее 60%;

2) перевода фельдшера из одного структурного подразделения учреждения здравоохранения (фельдшерского и фельдшерско-акушерского пункта, отделения скорой медицинской помощи, далее – первое структурное подразделение) в другое структурное подразделение (фельдшерский и фельдшерско-акушерский пункт, отделение скорой медицинской помощи), если в результате этого перевода укомплектованность фельдшерами первого структурного подразделения составит менее 60%;

3) перевода акушерки/медицинской сестры из одного фельдшерского/фельдшерско-акушерского пункта (далее – первый ФАП) в другой

фельдшерский/фельдшерско-акушерский пункт этого же учреждения здравоохранения, если в результате этого перевода укомплектованность средними медицинскими работниками первого ФАПа составит менее 60%.